

## КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

13 января 2011 г. № 243-3

*Принят Палатой представителей 2 декабря 2010 года**Одобен Советом Республики 22 декабря 2010 года*

## Изменения и дополнения:

Закон Республики Беларусь от 13 декабря 2011 г. № 325-3 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 140, 2/1877);

Закон Республики Беларусь от 26 мая 2012 г. № 376-3 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 62, 2/1928);

Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 126-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 17.01.2014, 2/2124);

Закон Республики Беларусь от 18 июля 2016 г. № 404-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 21.07.2016, 2/2402);

Закон Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.07.2019, 2/2658) - **вступает в силу 28 января 2020 г.**;

Закон Республики Беларусь от 23 июля 2019 г. № 231-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 30.07.2019, 2/2669);

Закон Республики Беларусь от 14 января 2022 г. № 154-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 31.01.2022, 2/2874) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 февраля 2022 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 марта 2022 г. и 1 сентября 2022 г.;

Закон Республики Беларусь от 14 января 2022 г. № 154-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 31.01.2022, 2/2874) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 февраля 2022 г. и 1 марта 2022 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 сентября 2022 г.;

Закон Республики Беларусь от 14 января 2022 г. № 154-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 31.01.2022, 2/2874) – **новая редакция** - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 февраля 2022 г., 1 марта 2022 г. и 1 сентября 2022 г.;

Закон Республики Беларусь от 6 марта 2023 г. № 257-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 21.03.2023, 2/2977);

Закон Республики Беларусь от 8 июля 2024 г. № 22-3 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 11.07.2024, 2/3108)

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### ОБЩАЯ ЧАСТЬ

#### РАЗДЕЛ I. ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

#### ГЛАВА 5. ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ЗАКОННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОДДЕРЖКА ВЫПУСКНИКОВ

Статья 48. Гарантии и компенсации выпускникам

#### ГЛАВА 8. ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

Статья 72. Распределение выпускников

Статья 73. Трудоустройство в счет брони

Статья 74. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)

Статья 75. Направление на работу выпускников

Статья 76. Перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)

Статья 77. Предоставление выпускникам, молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) права на самостоятельное трудоустройство

Статья 78. Возмещение в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего

Статья 79. Утрата статуса молодого специалиста, молодого рабочего (служащего)

## **ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

### **РАЗДЕЛ I ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

#### **ГЛАВА 5 ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ЗАКОННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОДДЕРЖКА ВЫПУСКНИКОВ**

##### **Статья 48. Гарантии и компенсации выпускникам**

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней, в должности тренера-преподавателя по спорту – 60 календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;

компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

##### **Статья 49. Отпуска**

1. Лицам, осваивающим содержание образовательных программ основного образования, образовательных программ специального образования, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, предоставляются следующие отпуска:

- 1.1. академический;
- 1.2. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 1.3. для прохождения военной службы;
- 1.4. для прохождения альтернативной службы.

2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся по медицинским показаниям, в связи с призывом на службу в резерве или по иным уважительным причинам.

Академический отпуск по медицинским показаниям предоставляется обучающемуся на основании заключения врачебно-консультационной комиссии в случае:

временного снижения способности к обучению вследствие острого заболевания и (или) длительных и (или) частых обострений хронического заболевания в соответствии с перечнем и критериями, определяемыми Министерством здравоохранения;

нормально протекающей беременности сроком с 24 недель и патологически протекающей беременности с любого срока.

Академический отпуск в связи с призывом на службу в резерве предоставляется обучающемуся, проходящему службу в резерве, на период прохождения занятий и учебных сборов в воинских частях, иных организациях Вооруженных Сил Республики Беларусь или транспортных войск.

По иным уважительным причинам академический отпуск обучающемуся предоставляется по договоренности между руководителем учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, и обучающимся. Общая продолжительность академических отпусков по иным уважительным причинам, предоставляемых обучающемуся, за период освоения содержания соответствующей образовательной программы не должна превышать, как правило, одного года. Академический отпуск по иным уважительным причинам сроком более одного года может быть предоставлен обучающемуся (кроме лиц, осваивающих содержание образовательных программ научно-ориентированного образования), получающему образование по специальности, прием (зачисление) для получения образования по которой не осуществляется ежегодно.

3. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется матери ребенка по ее желанию после перерыва в учебе, вызванного родами.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется обучающимся – отцу ребенка, другому родственнику или члену семьи ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, в случае выхода матери ребенка на работу (службу), учебу, осуществления ею иного вида деятельности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть использован полностью или по частям любой продолжительности. Если отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истекает в учебном году, то руководитель учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, по заявлению матери ребенка, отца ребенка, другого родственника или члена семьи ребенка, фактически осуществляющих уход за ребенком, обязан предоставить академический отпуск до окончания этого учебного года.

4. Отпуск для прохождения военной службы предоставляется обучающемуся, призванному на срочную военную службу, военную службу офицеров по призыву. Отпуск для прохождения альтернативной службы предоставляется обучающемуся, направленному для прохождения альтернативной службы. Отпуск для прохождения военной службы, отпуск для прохождения альтернативной службы предоставляются на весь период прохождения службы и на период до одного года с даты увольнения со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву в запас или отставку либо увольнения с альтернативной службы.

При завершении использования отпуска, а также в течение одного года с даты увольнения со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву в запас или отставку либо увольнения с альтернативной службы обучающийся имеет право продолжить получение образования в том же учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, на прежних условиях. В течение одного года с даты поступления со срочной военной службы, с военной службы офицеров по призыву на военную службу по контракту обучающийся имеет право

продолжить получение образования в том же учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, в заочной или дистанционной форме получения образования.

5. Отпуска предоставляются обучающимся на основании их письменных заявлений и оформляются приказом руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования.

Письменное заявление о предоставлении отпуска для прохождения военной службы, отпуска для прохождения альтернативной службы или академического отпуска в связи с призывом на службу в резерве подается в следующие сроки:

отпуска для прохождения военной службы, отпуска для прохождения альтернативной службы – в течение семи календарных дней со дня получения повестки или предписания военного комиссариата (обособленного подразделения военного комиссариата) для отправки к месту срочной военной службы, военной службы офицеров по призыву либо иных документов, подтверждающих прохождение военной службы по призыву, или документа, подтверждающего направление на альтернативную службу;

академического отпуска в связи с призывом на службу в резерве – в течение семи календарных дней со дня получения повестки военного комиссариата (обособленного подразделения военного комиссариата) для отправки к месту службы в резерве либо не позднее трех календарных дней до даты прибытия в воинскую часть, указанной в предписании воинской части о прибытии резервиста на занятия или учебный сбор и извещении воинской части о предоставлении резервисту краткосрочного отпуска.

6. Академические отпуска по медицинским показаниям и иным уважительным причинам, а также отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, получающим образование при подготовке кадров по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, предоставляются в соответствии с законодательством о прохождении соответствующей службы.

## **ГЛАВА 8**

### **ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ**

#### **Статья 72. Распределение выпускников**

1. Распределение – процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственным органом, в целях поддержки выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

2. Место работы путем распределения предоставляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью выпускникам, получившим:

высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме лиц, обучавшихся на условиях целевой подготовки;

среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств

республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, кроме лиц, на момент распределения обучающихся в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и работающих по получаемой специальности, проходящих военную службу по контракту, а также обучавшихся на условиях целевой подготовки.

Место работы путем распределения не предоставляется:

выпускникам, включенным Министерством спорта и туризма в списочные составы национальных команд Республики Беларусь по видам спорта;

выпускникам государственных учреждений образования, обучавшимся в их филиалах, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий, подчиненных Департаменту исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел;

выпускникам специальных воспитательных учреждений;

выпускникам, получившим образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, которым место работы предоставляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы;

выпускникам из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь.

Выпускники, которые в течение двух лет после получения высшего образования исключены из списочных составов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, подлежат распределению. В срок обязательной работы по распределению таким выпускникам по их желанию засчитывается период нахождения в списочных составах национальных команд Республики Беларусь по видам спорта.

3. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать сроки обязательной работы по распределению, установленные пунктами 4 и 5 настоящей статьи, если иное не установлено законодательными актами.

4. Срок обязательной работы по распределению два года устанавливается для лиц, получивших:

4.1. среднее специальное образование, кроме:

4.1.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.1.2. лиц, которые отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования;

4.2. общее высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения общего высшего образования в учреждения образования для получения углубленного высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.3. специальное высшее образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения специального высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания

образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

4.4. углубленное высшее образование, если для получения углубленного высшего образования они были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях.

5. Срок обязательной работы по распределению один год устанавливается для лиц, получивших:

5.1. профессионально-техническое образование, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального, общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.2. среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3. углубленное высшее образование, кроме:

5.3.1. лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

5.3.2. лиц, которые для получения углубленного высшего образования были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета.

6. Выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Законодательством о прохождении соответствующей службы для лиц, получивших образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, может быть предусмотрено предоставление статуса молодого специалиста.

7. Сроки обязательной работы, указанные в пунктах 4 и 5 настоящей статьи, исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу – с даты выдачи свидетельства о направлении на работу. Для лиц, получивших высшее образование

по направлению образования «Здравоохранение», кроме лиц, распределенных в Государственный комитет судебных экспертиз, срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста.

8. В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после распределения на работу.

9. Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования или государственным органом самостоятельно с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии, а выпускникам, которые относятся к категории:

9.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте;

9.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется по месту жительства родителей, супруга (супруги) либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.3. лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;

9.5. беременных женщин, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства родителей, супруга либо с согласия выпускницы иное имеющееся в наличии место работы;

9.6. родителей, усыновителей (удочерителей), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства одного из родителей, усыновителей (удочерителей) ребенка;

9.7. супруга (супруги) лица, избранного на выборную должность служащего в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих (кроме военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, альтернативную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников, место работы



предоставляется по их желанию и при наличии возможности трудоустройства по месту работы, прохождения военной службы (службы) супруги (супруга);

9.8. супруга (супруги), супруга (супруг) которого (которой) работает и постоянно проживает в Республике Беларусь, место работы предоставляется по желанию выпускника и при наличии возможности трудоустройства по месту жительства и (или) работы супруги (супруга);

9.9. супругов, которые распределяются в одном календарном или учебном году, места работы предоставляются по их желанию и при наличии возможности трудоустройства в одном населенном пункте;

9.10. детей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, супруга (супруги) выпускника либо с его согласия иное имеющееся в наличии место работы.

10. Выпускники государственных учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, включенные в банки данных одаренной и талантливой молодежи, а также граждане, прошедшие срочную военную службу, службу в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, достигшие высоких показателей в учебной и общественной деятельности, а также лица из числа указанных граждан, осваивающие содержание образовательной программы высшего образования и достигшие высоких показателей в научно-исследовательской деятельности, имеют право на первоочередное распределение.

11. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

12. Порядок распределения, а также трудоустройства выпускников государственных учреждений образования в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

13. Лицам, получившим образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, место работы, прохождения военной службы (службы) предоставляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы.

14. Выпускники государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий – колледжей искусств, обязанные отработать срок обязательной работы по распределению и поступившие в год получения среднего специального образования в учреждения высшего образования в сфере культуры Российской Федерации для освоения содержания образовательной программы бакалавриата или специалитета согласно перечню, утвержденному Министерством культуры, отрабатывают срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования либо после досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации в случае одновременного соблюдения следующих условий:

выпускник учреждения среднего специального образования в сфере культуры или гимназии – колледжа искусств в течение последних двух лет на момент получения среднего

специального образования был награжден нагрудным знаком «Лаўрэат спецыяльнага фонду Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь па падтрымцы таленавітай моладзі», и (или) получил звание стипендиата талантливой молодежи за творческие достижения в сфере культуры, соответствующие избранной специальности, и (или) получил диплом о среднем специальном образовании с отличием по специальности «Музыковедение» профиля образования «Гуманитарные науки»;

выпускник учреждения среднего специального образования в сфере культуры или гимназии – колледжа искусств поступил в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации для получения высшего образования за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Российской Федерации в дневной форме получения образования.

Выпускники обязаны в течение пяти дней после зачисления в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации письменно уведомить об этом учреждение среднего специального образования в сфере культуры или гимназию – колледж искусств, вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение среднего специального образования (в случае зачисления в учреждение высшего образования до заключения трудового договора (контракта)). Учреждение среднего специального образования в сфере культуры или гимназия – колледж искусств в течение пяти дней после получения письменного уведомления от выпускника о зачислении его в учреждение высшего образования в сфере культуры Российской Федерации информируют об этом нанимателя (организацию, в которую он распределен) и Министерство культуры.

Министерство культуры в течение десяти дней со дня получения информации, указанной в части второй настоящего пункта, заключает с выпускником договор об отработке срока обязательной работы по распределению, типовая форма которого утверждается этим Министерством по согласованию с Министерством образования.

### **Статья 73. Трудоустройство в счет брони**

1. Трудоустройство в счет брони – процедура определения места работы выпускника, которому не может быть предоставлено место работы в ходе распределения, осуществляемая государственными учреждениями образования на рабочие места, определяемые нанимателям местными исполнительными и распорядительными органами, в целях поддержки выпускников.

2. Место работы путем трудоустройства в счет брони предоставляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью выпускникам, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящимся к категории:

2.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

2.2. лиц с особенностями психофизического развития.

3. Выпускникам, трудоустраиваемым в счет брони, при выдаче документа об образовании учреждениями образования выдается свидетельство о направлении на работу.

4. Выпускники, трудоустраиваемые в счет брони, обязаны отработать сроки обязательной работы, установленные пунктами 4 и 5 статьи 72 настоящего Кодекса.

Сроки обязательной работы по трудоустройству в счет брони исчисляются в порядке, установленном пунктом 7 статьи 72 настоящего Кодекса.

Выпускники, трудоустроенные в счет брони, в течение срока обязательной работы являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

В срок обязательной работы по трудоустройству в счет брони по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после трудоустройства в счет брони.

Выпускникам, трудоустроенным в счет брони и не отработавшим срок обязательной работы, место работы определяется в соответствии со статьей 72 настоящего Кодекса.

5. Порядок установления брони для трудоустройства выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц с особенностями психофизического развития, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, определяется Правительством Республики Беларусь.

#### **Статья 74. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)**

1. Перераспределение выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью учреждениями образования или государственными органами в случаях, указанных в пункте 4 настоящей статьи, а также иных случаях, установленных Президентом Республики Беларусь или Правительством Республики Беларусь.

2. Перераспределение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) осуществляется в случае:

2.1. перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с их согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

2.2. расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со):

2.2.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.5. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.2.6. их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

2.2.7. спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.3. возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

2.4. отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь).

3. Перераспределение выпускников осуществляется в случае:

3.1. отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению;

3.2. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, лица, принятого (зачисленного) для получения образования более высокого уровня или одного из видов высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования в год получения образования предыдущего уровня или одного из видов высшего образования, которое не отработало срок обязательной работы по распределению после получения соответствующего образования, или перевода такого лица с дневной формы получения образования на иную форму получения образования;

3.3. возникновения у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса;

3.4. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной

службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

3.4.1. желания выпускника, с которого в соответствии с частью первой пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по распределению;

3.4.2. увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

3.5. спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

3.6. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

3.7. неотработки срока обязательной работы, установленного договором, лицом, направленным и получившим научно-ориентированное, высшее образование в иностранной организации.

4. Министерство культуры в устанавливаемом им порядке осуществляет перераспределение выпускников государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий – колледжей искусств, заключивших с Министерством культуры договор об отработке срока обязательной работы по распределению и получивших образование в учреждениях высшего образования в сфере культуры Российской Федерации в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования, гимназии – колледже искусств или учреждении высшего образования в сфере культуры Российской Федерации специальностью и присвоенной квалификацией (по их желанию), а выпускников, досрочно прекративших образовательные отношения (отчисленных) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации, – в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования, гимназии – колледже искусств специальностью, присвоенной квалификацией.

5. Решение о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения, а выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Сельское хозяйство», – учреждением образования по согласованию с областным (Минским городским) исполнительным комитетом по месту нахождения организации, в которую распределен выпускник. Порядок согласования решения о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», устанавливается Министерством здравоохранения. Порядок согласования решения о перераспределении выпускников, молодых специалистов, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования

«Сельское хозяйство», устанавливается областными (Минским городским) исполнительными комитетами.

6. Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению.

Срок обязательной работы по распределению приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перераспределению.

7. В срок обязательной работы по перераспределению по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после перераспределения на работу.

8. Выпускники, работающие по перераспределению, являются в течение срока обязательной работы по перераспределению молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

9. Выпускникам, которые перераспределены, выдается свидетельство о направлении на работу.

10. Порядок перераспределения выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), кроме выпускников, указанных в пункте 4 настоящей статьи, в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

## **Статья 75. Направление на работу выпускников**

1. Направление на работу выпускников – процедура определения места работы в соответствии с заключенными договорами для выпускников, получивших в дневной форме получения образования научно-ориентированное образование за счет средств республиканского бюджета, на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляемая государственными учреждениями образования, государственными организациями, реализующими образовательные программы научно-ориентированного образования, или в случаях, установленных Правительством Республики Беларусь, государственными органами.

2. Выпускники, которые направлены на работу, обязаны отработать срок обязательной работы при направлении на работу, установленный настоящим пунктом, соответствующим договором.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) за счет средств республиканского бюджета, – два года.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы докторантуры за счет средств республиканского бюджета, – один год.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших общее высшее или специальное высшее образование на условиях целевой подготовки, –

не менее пяти лет, для выпускников, получивших углубленное высшее или среднее специальное образование на условиях целевой подготовки, – не менее трех лет, для выпускников, получивших профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, – не менее двух лет. Конкретный срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, устанавливается договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, определяется соответствующими договорами.

3. Выпускники, получившие научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств физических лиц или собственных средств, а также выпускники, получившие среднее специальное, общее высшее или специальное высшее образование, менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, по их желанию и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направляются на работу.

4. Являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) работающие по направлению на работу:

4.1. выпускники, указанные в частях второй–четвертой пункта 2 настоящей статьи, в течение срока обязательной работы по направлению на работу;

4.2. выпускники, указанные в части пятой пункта 2 и пункте 3 настоящей статьи, в течение двух лет.

5. Сроки обязательной работы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, исчисляются с даты приема выпускника на работу при направлении на работу, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу – с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.

Для лиц, получивших высшее образование по направлению образования «Здравоохранение», кроме лиц, направленных на работу в Государственный комитет судебных экспертиз, срок обязательной работы исчисляется со дня начала действия трудового договора по должности врача-специалиста, провизора-специалиста.

В срок обязательной работы при направлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), кроме направления на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после направления на работу.

В срок обязательной работы при направлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) и с согласия лица, осуществлявшего оплату обучения, засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после направления на работу.

6. Выпускникам, которые направлены на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.

7. Порядок направления на работу выпускников в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

### **Статья 76. Перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)**

1. Учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляют перенаправление на работу в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью:

1.1. молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.1.1. перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с их согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

1.1.2. расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со):

ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);



неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.3. возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

1.1.4. расторжения трудового договора с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившими научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование за счет средств физических лиц или собственных средств, и при желании выпускника работать по направлению на работу;

1.1.5. отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.6. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

1.2. выпускников, кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.2.1. отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по направлению;

1.2.2. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью первой пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

1.2.3. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе если трудовой договор был прекращен в связи с его призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.2.4. досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с иностранной организацией лица, направленного для получения образования;

1.2.5. спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

1.3. выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием:

1.3.1. в случае возникновения у выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса, при условии перезаключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием;

1.3.2. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью второй пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование;

1.3.3. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе если трудовой договор был прекращен в связи с призывом его на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.3.4. в случаях, предусмотренных пунктами 5 и 6 статьи 78 настоящего Кодекса;

1.3.5. в случае спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

2. Порядок изменения и расторжения договоров о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием устанавливается Правительством Республики Беларусь.

3. Решение о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования «Здравоохранение», принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения, а выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Сельское хозяйство», среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», – учреждением образования по согласованию с областным (Минским городским) исполнительным комитетом по месту нахождения организации, в которую направлен выпускник. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования «Здравоохранение», устанавливается Министерством здравоохранения. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Сельское хозяйство», среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», устанавливается областными (Минским городским) исполнительными комитетами.

4. Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) при направлении на работу.

Срок обязательной работы по направлению на работу приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перенаправлению.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, кроме перенаправления на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после перенаправления на работу.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получивших научно-ориентированное,

высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) и с согласия лица, осуществлявшего оплату обучения, засчитываются период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если такие периоды имели место после перенаправления на работу.

5. Выпускникам, молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу.

6. Порядок перенаправления на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в части, не урегулированной настоящим Кодексом, устанавливается Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

### **Статья 77. Предоставление выпускникам, молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) права на самостоятельное трудоустройство**

1. Место работы при распределении, перераспределении, направлении на работу и перенаправлении на работу не предоставляется выпускнику, молодому специалисту, молодому рабочему (служащему):

1.1. которым место работы не может быть предоставлено в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью в связи с отсутствием места работы или места работы, соответствующего условиям, указанным в пункте 9 статьи 72 настоящего Кодекса;

1.2. получившим образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, кроме выпускников, не менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования, которые на момент распределения обучались в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и не работали по получаемой специальности, не проходили военную службу по контракту;

1.3. которым место работы путем распределения не предоставляется в соответствии с частью второй пункта 2 статьи 72 настоящего Кодекса;

1.4. получившим образование в дневной форме получения образования на платной основе, кроме выпускников, получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, и выпускников, которым место работы предоставляется при направлении на работу в соответствии с пунктом 3 статьи 75 настоящего Кодекса;

1.5. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, если они освобождены от возмещения средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего, в республиканский и (или) местные бюджеты на основании пунктов 2, 3, 5 и 6 статьи 78 настоящего Кодекса;

1.6. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, если они возместили в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего;

1.7. не отработавшим срок обязательной работы по распределению при направлении на работу, в отношении которых имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего;

1.8. не отработавшим срок обязательной работы при направлении на работу, если они относятся к одной из категорий выпускников, указанных в пункте 3 статьи 75 настоящего Кодекса, при отсутствии основания для перенаправления на работу или при наличии основания для перенаправления на работу в случае отсутствия на это желания.

2. В случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, выпускнику, молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) предоставляется право на самостоятельное трудоустройство, которое подтверждается справкой о самостоятельном трудоустройстве, кроме лиц, которым при отсутствии места работы путем распределения место работы предоставляется путем трудоустройства в счет брони, выдаваемой государственным учреждением образования, государственной организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, государственным органом.

3. Частное учреждение образования выдает выпускнику справку о самостоятельном трудоустройстве.

### **Статья 78. Возмещение в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего**

1. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием и не отработавшие установленный срок обязательной работы (кроме лиц, указанных в пунктах 2–6 настоящей статьи), а также лица, обучавшиеся или получившие образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, в случаях, предусмотренных законодательством о прохождении соответствующей службы, обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку.

Выпускники, не заключившие договор об отработке обязательного срока работы по распределению в соответствии с частями второй и третьей пункта 14 статьи 72 настоящего Кодекса и не отработавшие установленный срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования в учреждениях высшего образования в сфере культуры Российской Федерации (досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением высшего образования в сфере культуры Российской Федерации), обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку в учреждении среднего специального образования в сфере культуры, гимназии – колледже искусств.

Обязанность по возмещению в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, подготовка которых осуществлялась за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, несут:

организация – заказчик кадров – в случае необоснованного отказа в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению, перераспределению, трудоустройству в счет брони, направленному, перенаправленному на работу;

наниматель – в случае незаконного увольнения молодого специалиста, молодого рабочего (служащего).

Лица, осваивавшие содержание образовательных программ на условиях целевой подготовки и прекратившие образовательные отношения по собственному желанию (подпункт 4.2 пункта 4 статьи 68 настоящего Кодекса), инициативе учреждения образования (пункт 5 статьи 68 настоящего Кодекса), обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на их подготовку, кроме лиц, которые относятся к категории лиц:

которым установлена инвалидность до достижения ими возраста восемнадцати лет;

которым установлена инвалидность I или II группы;

одному из родителей, усыновителей (удочерителей) или супругу (супруге) которых установлена инвалидность I или II группы;

ребенку которых установлена инвалидность;

у которых возникли медицинские противопоказания к работе по получаемой специальности и присвоенной квалификации, а также в случае ликвидации организации – заказчика кадров.

2. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, а также выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

2.1. лиц, включенных Министерством спорта и туризма в списочные составы национальных команд Республики Беларусь по видам спорта;

2.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

2.3. лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,

при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

2.4. выпускников, трудоустроенных в счет брони, при невозможности предоставления путем перераспределения нового места работы;

2.5. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации, а также имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

2.6. беременных женщин, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту их жительства;

2.7. матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, перенаправлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства одного из родителей ребенка;

2.8. лиц, супруг (супруга) которых работает и постоянно проживает в Республике Беларусь либо направлен на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, при невозможности предоставления им путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства и (или) работы (службы) супруга (супруги);

2.9. детей лиц, указанных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) этих детей;

2.10. лиц, имеющих льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;

2.11. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу.

3. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

3.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных

в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья;

3.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.5. их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.6. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

3.7. переходом на выборную должность служащего (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);

3.8. отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу.

4. С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей



квалификации за счет средств республиканского бюджета, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу) не менее срока, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу) не менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту, направленных на альтернативную службу, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются в случае, если они уволены с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы и прослужили (прошли альтернативную службу) менее срока службы, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан либо менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников.

5. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, а также выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они:

5.1. являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

5.2. имеют одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу по месту жительства этих родителя, супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

5.3. имеют медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья.

6. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор (контракт) с ними расторгнут в связи с:

6.1. ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.3. несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им путем перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

6.4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.5. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.6. отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

6.7. их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу.

7. Порядок возмещения средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

8. Возмещение средств в республиканский и (или) местные бюджеты, затраченных государством на подготовку специалиста, рабочего, служащего, лицами, обучавшимися или получившими образование по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о прохождении соответствующей службы.

## **Статья 79. Утрата статуса молодого специалиста, молодого рабочего (служащего)**

1. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие) утрачивают статус молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), если они:

1.1. работают по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению на работу, перенаправлению на работу и в период срока обязательной работы одновременно в дневной форме получения образования получают образование в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу в соответствии со статьями 72 или 75 настоящего Кодекса, – с даты возникновения образовательных отношений;

1.2. не отработали срок обязательной работы после распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу и получили право на самостоятельное трудоустройство, – с даты выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.

2. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), принятые (зачисленные) для получения образования в дневной форме получения образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу в соответствии со статьями 72 или 75 настоящего Кодекса, продолжающие работать по месту распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу или перенаправления на работу, обязаны в течение семи календарных дней после ознакомления с приказом руководителя учреждения образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения образования письменно уведомить

об этом учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу, и нанимателя.

3. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, обязаны в течение пяти дней после издания приказа руководителя о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения образования указанных в пункте 2 настоящей статьи молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) письменно уведомить об этом учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу.

4. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу, обязаны в течение пяти дней после получения уведомления, указанного в пункте 3 настоящей статьи, письменно уведомить об этом нанимателя, к которому были распределены, трудоустроены в счет брони, перераспределены, направлены на работу, перенаправлены на работу выпускник, молодой специалист, молодой рабочий (служащий).

5. Учреждение образования, организация, реализующая образовательные программы научно-ориентированного образования, обязаны в течение пяти дней после выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве уведомить об этом нанимателя выпускника, которому выдана справка о самостоятельном трудоустройстве.

6. Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие), указанные в пункте 1 настоящей статьи, не уведомившие нанимателя о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, о получении права на самостоятельное трудоустройство, обязаны возместить в республиканский и (или) местные бюджеты в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, средства, затраченные на денежные выплаты, предусмотренные актами законодательства молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), если такие денежные выплаты были осуществлены после приема (зачисления) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.